



Etický kódex

KOVOHUTY, a.s.

*Kovohuty, a.s.
u1. 29. augusta č. 586
053 42 Krompachy
e-mail : office@kovohuty.sk
www.kovohuty.sk*

Obsah

Preambula

- I. Poslanie kódexu etického správania
- II. Vzťahy s dodávateľmi
- III. Vzťahy k štátnym a vládnyim orgánom, regiónu, spoločnosti
- IV. Vzťah k životnému prostrediu
- V. Vzťahy v medzinárodnom podnikaní
- VI. Vzťahy k vlastníkom
- VII. Vzťahy v spoločnosti
 - Úcta k človeku – základ medzil'udských vzťahov v spoločnosti
 - Dôstojná práca
 - Etika komunikácie, šírenia a ochrany informácií
 - Ochrana dobrého mena a majetku spoločnosti
 - Konflikt záujmov
 - Etika riešenia sporov
- VIII. Etická zodpovednosť manažmentu
- IX. Záverečné ustanovenia

Vážení spolupracovníci,

Spoločnosť Kovohuty, a.s. je jediným slovenským výrobcom medi technickej čistoty. Bohatými technickými skúsenosťami nadväzuje na dlhoročnú tradíciu hutníctva v Krompachoch a okolí. Každý z nás môže byť hrdý na minulosť svojej firmy a jej reputáciu. Túto cennú tradíciu musíme zachovať aj v budúcnosti.

Chceme zdôrazniť hlboký záväzok čestnosti a integrity voči našim obchodným partnerom, konkurentom i ostatnej verejnosti, ako i voči sebe navzájom. Tento záväzok je vyjadrený v Etickom kódexe.

Etický kódex, vychádzajúci z našich firemných hodnôt je zhrnutím žiadúcich postojov a noriem správania, ktoré sa naša spoločnosť, manažéri i zamestnanci zaväzujú dodržiavať.

Ďakujem Vám za dodržiavanie tohto záväzku.

Preambula

Spoločnosť Kovohuty, a.s. deklaruje záväzok vychádzať vo všetkých činnostiach zo svojich firemných hodnôt a rešpektovať všeobecne uznávané pravidlá a zásady podnikania.

Etické konanie má kľúčový význam pre dlhodobé fungovanie a ekonomické záujmy našej spoločnosti a je prejavom zodpovednosti voči všetkým subjektom pracovnoprávných a obchodných vzťahov. Rešpektovanie etiky má súčasne význam pre kultivovanie hospodárskeho systému a je na prospech celej spoločnosti.

Dobré meno spoločnosti a dôvera všetkých zainteresovaných patria k najdôležitejším hodnotám, ktorými spoločnosť disponuje. Ich ochrana je prioritnou úlohou spoločnosti a každého jej člena.

Všetci zamestnanci spoločnosti Kovohuty, a.s. sú povinní konať v súlade s týmto Etickým kódexom, zachovávať vysoký morálny štandard v obchodnom a pracovnom správaní, vytvárať pracovné prostredie dôvery a úcty.

I. Poslanie kódexu etického správania

1. Etický kódex určuje morálku všetkých zamestnancov a pre tretie strany určuje normy, ktoré možno očakávať.
2. Etický kódex taktiež odráža záväzok nášho podniku voči zákonom platným v Slovenskej republike.
3. Etický kódex má za cieľ slúžiť ako sprievodca pre všetkých zamestnancov v ich každodenných interakciách a rozhodovaní.

4. Etický kódex sa zaoberá zodpovednosťami a ich súladom so zákonmi, najmä poslaním podnikania nášho podniku, jeho princípmi ako spravodlivosť, poctivosť, česťnosť, dôvera, vzájomný rešpekt a korektnosť k partnerom.
5. Etický kódex je takisto nástrojom na podporovanie diskusie o etike v aktivitách nášho podniku a na zlepšenie riešenia etických problémov a pochybností týkajúcich sa práce.
6. Etický kódex neobsahuje odpoveď na všetko a nezaobera sa každou etickou záležitosťou, s ktorou sa môžu zamestnanci stretnúť.
7. Etický kódex nie je náhradou za správny úsudok, ani náhradou princípov personalistiky, zamestnaneckých pravidiel a iných platných princípov, pravidiel a nariadení.

ROZSAH PÔSOBNOSTI ETICKÉHO KÓDEXU

1. Etický kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, ako aj na ďalšie fyzické osoby konajúce v mene spoločnosti Kovohuty, a.s.
2. Povinnosťou všetkých zamestnancov v akomkoľvek pracovnoprávnom vzťahu je dodržiavať tento Etický kódex, konať v súlade s ním a zároveň aj požadovať všetky spolupracujúce tretie strany, vrátane externých poradcov, dodávateľov a iných obchodných partnerov, aby rešpektovali zásady Etického kódexu.
3. Všetci zamestnanci sú povinní, zachovávať vysoký morálny štandard v obchodnom a pracovnom správaní, vytvárať pracovné prostredie dôvery a úcty.
4. Každý zamestnanec, ako aj každá fyzická osoba, konajúca v mene spoločnosti musia byť oboznámení s Etickým kódexom, čo potvrdia pri prevzatí kódexu podpisom.

II. Vzťahy s dodávateľmi

1. Vzťahy s dodávateľmi sú založené na vzájomnej dôvere a úcte. Všetky informácie o vzťahoch v Kovohuty, a.s. a jej dodávateľoch sa považujú za dôverné.
2. Spoločnosť Kovohuty, a.s. sa zaväzuje, že bude vytvárať bezpečné pracovné prostredie pre svojich obchodných partnerov a ich zamestnancov zdržujúcich sa na pracovisku. Zároveň od nich vyžaduje dodržiavanie všetkých bezpečnostných predpisov platných v Kovohuty, a.s.
3. Kovohuty, a.s. sa zaväzuje dodržiavať dohodnuté zmluvné podmienky. Ak spoločnosť vplyvom mimoriadnych okolností nemôže splniť dohodnuté požiadavky, vstupuje čo najrýchlejšie do rokovania s obchodným partnerom s cieľom hľadania alternatívneho riešenia.
4. Zamestnanci Kovohuty, a.s. nesmú prijať od obchodných partnerov peňažné dary alebo iné provízie. Malé dary alebo pohostenie sa môže prijať, pokiaľ nezaväzujú prijímajúceho.

III. Vzťahy k štátnym a vládnym orgánom, regiónu a spoločnosti

1. Kovohuty, a.s. sa zaväzuje ako sociálne zodpovedný občan vo vzťahu k štátnym a vládnym orgánom, miestnym orgánom, regiónu a celej spoločnosti poskytovať im pravdivé a včasné informácie.
2. Kovohuty, a.s. plní všetky podmienky vyplývajúce zo zakladajúcej listiny, rešpektuje zákon a koná len v súlade s platnou legislatívou.
3. Kovohuty, a.s. riadne platí dane, vedome sa nedopustí daňového úniku a dbá o transparentnosť všetkých finančných transakcií. Dodržiava všetky zákonné ustanovenia proti praniu špinavých peňazí.
4. Kovohuty, a.s. prispieva k ekonomickému rastu a zvyšovaniu životnej úrovne regiónu a celej spoločnosti.
5. Kovohuty, a.s. dbá o vytvorenie pracovných príležitostí, resp. o udržanie zamestnanosti.
6. Kovohuty, a.s. podporuje svojou sponzorskou a darcovskou činnosťou zdravotníctvo v regióne spoločnosti, ako aj kultúrny, morálny, vzdelanostný, technický a infraštruktúrny rozvoj.
7. Kovohuty, a.s. sa zaväzuje svojimi aktivitami šíriť dobré meno regiónu a krajiny.
8. Kovohuty, a.s. ani žiadny jej zamestnanec nesmie v krajine, kde spoločnosť podniká, používať firemné fondy na poskytovanie priamych alebo nepriamych príspevkov politickým stranám, kandidátom alebo skupinám.
9. Kovohuty, a.s. sa zaväzuje prostredníctvom všetkých druhov médií poskytovať verejnosti úplné, zrozumiteľné, pravidelné a pravdivé informácie o svojich aktivitách a zámeroch. Systematicky rozvíja ústretové, vysoko profesionálne a etické vzťahy s médiami.

IV. Vzťah k životnému prostrediu

1. Kovohuty, a.s. vedome dodržiava koncepciu trvalo udržateľného rozvoja v enviromentálnej oblasti a napomáha pri programoch ochrany a tvorby životného prostredia regiónu.
2. Kovohuty, a.s. uvedomujúc si špecifický charakter hutníckej výroby, kladie mimoriadny dôraz vo svojej činnosti, výrobkoch a službách na ochranu zdravia a bezpečnosti výrobcov, spotrebiteľov a ostatnej verejnosti.
3. Kovohuty, a.s. rešpektuje vo všetkých svojich činnostiach platné technologické a ekologické normy.
4. Kovohuty, a.s. sa zaväzuje informovať verejnosť o svojom enviromentálnom programe a jeho naplňaní.

V. Vzťahy v medzinárodnom podnikaní

1. Kovohuty, a.s. sa správa zodpovedne v medzinárodnom obchode a investíciách. Dodržiava legislatívu platnú v hostiteľskej krajine.
2. Kovohuty, a.s. prispieva k ekonomickému blahobytu a rozvoju hostiteľskej krajiny, rešpektuje jej tradície a kultúru.
3. Kovohuty, a.s. v každej svojej zahraničnej spoločnosti dodržiava Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN a dbá o uplatňovanie jednotného postupu a dosiahnutie vysokého morálneho štandardu aj v krajinách s odlišnou obchodnou praxou.

VI. Vzťahy k vlastníkom

1. Kovohuty, a.s. dbá o záujmy svojich vlastníkov, ochranu kapitálu, optimálnu dividendovú politiku a dobré meno spoločnosti.
2. Kovohuty, a.s. nezvýhodňuje nijakým spôsobom jednu skupinu vlastníkov na úkor druhej.
3. Kovohuty, a.s. sa vlastníkom zaväzuje podnikat' v medziach zákona a urobiť všetko pre vylúčenie rizikových obchodných kontaktov a transakcií.
4. Kovohuty, a.s. informuje vlastníkov pravdivo, pravidelne a otvorene o svojej obchodnej politike, dosiahnutých výsledkoch a perspektívach ďalšieho rozvoja. Zaväzuje sa poskytovať úplné, presné a včasné účtovné správy.

VII. Vzťahy v spoločnosti

Úcta k človeku – základ medziľudských vzťahov spoločnosti

1. Vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami, ako i medzi nadriadenými a podriadenými v Kovohuty, a.s. sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv v duchu Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN.
2. Od každého zamestnanca sa vyžaduje vytvárať atmosféru vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti, bez ktorých nemožno spolupracovať a dlhodobo dosahovať vynikajúce hospodárske výsledky.
3. V Kovohuty, a.s. sa nebude tolerovať žiadne fyzické, psychické alebo sexuálne obťažovanie. V spoločnosti je neprístupná akákoľvek forma zneužívania, ponižovania, šikanovania a dehonestácie ľudskej osobnosti či diskriminácie.
4. Každý zamestnanec Kovohuty, a.s. nesie zodpovednosť za svoje konanie. Mal by sa správať tak, aby neškodil svojim spolupracovníkom, aby im nekomplikoval prácu a nebránil v ich iniciatíve.
5. Každý, kto si myslí, že môže niečím prispieť k zlepšeniu v ľubovoľnej oblasti spoločnosti, má právo byť vypočutý.

Dôstojná práca

6. Kovohuty, a.s. prijíma zamestnancov a usmerňuje ich kariéru na základe ich predpokladov na danú prácu, bez akejkoľvek rasovej, náboženskej či národnostnej diskriminácie, bez ohľadu na farbu pleti, pohlavie, vek, stav, sexuálnu orientáciu a zdravotnú spôsobilosť.
7. Kovohuty, a.s. venuje dôslednú pozornosť odbornému a osobnému rozvoju svojich zamestnancov v súlade so súčasnými a budúcimi potrebami spoločnosti. Zaväzuje sa vytvárať podmienky na rozvíjanie vedomostí, zručností a schopností svojich zamestnancov zodpovedajúcich ich súčasnému alebo plánovanému pracovnému zaradeniu.
8. Kovohuty, a.s. sa zaväzuje uskutočňovať spravodlivú politiku odmeňovania, bez akejkoľvek diskriminácie. Spôsob odmeňovania má odrážať individuálne výsledky a význam pracovnej pozície vo väzbe na hospodárske výsledky spoločnosti a vývoj životných nákladov.
9. Kovohuty, a.s. sa zaväzuje v procese prepúšťania rešpektovať objektívne kritériá a základné etické normy. Proces prepúšťania musí byť včas oznámený, transparentný vychádzajúci zo základných psychologických poznatkov a nesmie zraňovať dôstojnosť človeka.
10. Kovohuty, a.s. sa zaväzuje vytvárať hygienicky neškodlivé, bezpečné pracovné prostredie. Zamestnanci sú však povinní rešpektovať všetky bezpečnostné predpisy a dbať, aby neohrozili seba, spolupracovníkov, iné osoby a nespôsobili materiálne škody.
11. Kovohuty, a.s. dbá o vysokú úroveň sociálnej a zdravotnej starostlivosti o svojich zamestnancov.
12. S cieľom vytvárať podmienky pre dôstojnú prácu zaväzuje sa vedenie spoločnosti spolupracovať a udržiavať partnerský vzťah so zástupcami odborov.

Etika komunikácie, šírenia a ochrany v spoločnosti

13. Vedenie Kovohuty, a.s. vytvára priestor na slobodné vyjadrenie vlastného názoru každého zamestnanca bez rizika zastrašovania alebo sankcií.
14. Vedenie Kovohuty, a.s. sa zaväzuje vysvetľovať svoje ciele a zámery, ako aj význam jednotlivých činností a aktivít, podporovať aktívnu komunikáciu a aktivizovať zamestnancov na zdokonaľovanie ich pracovného výkonu, ako aj celkového výkonu spoločnosti. Osobitnú pozornosť venuje príprave spolupracovníkov na zmeny v Kovohuty, a.s.
15. Kovohuty, a.s. podporuje kultivovanú komunikáciu nie len medzi jednotlivými zamestnancami, ale aj medzi jednotlivými útvarmi. Od každého zamestnanca a útvaru sa požaduje zúčastniť sa tejto komunikácie a poskytovať informácie, ktoré sú prospešné pre celú spoločnosť. Zámerné utajovanie informácií, ktoré by mohli prispieť k skvalitneniu práce v spoločnosti sa považuje za morálne neprípustné.
16. Všetci zamestnanci Kovohuty, a.s. sú povinní chrániť informácie, ktoré patria spoločnosti alebo ktoré súvisia s jej podnikateľskými aktivitami. Takéto informácie sa považujú za dôverné, môžu sa používať len pre pracovné účely a nikdy nie na osobné

ciele. Zamestnanci Kovohuty, a.s., s ktorými je ukončený pracovný pomer musia i naďalej chrániť informácie patriace spoločnosti.

Ochrana dobrého mena a majetku spoločnosti

17. Každý zamestnanec Kovohuty, a.s. vystupuje nielen ako súkromná osoba, ale aj ako reprezentant spoločnosti. Preto i na verejnosti má dbať na dobré meno spoločnosti a ochraňovať jej záujmy.
18. Každý zamestnanec Kovohuty, a.s. je povinný ochraňovať duševný i hmotný majetok spoločnosti.
19. Kovohuty, a.s. sa zaväzuje rešpektovať autorské právo a vyžaduje rovnaký postoj od svojich obchodných partnerov vo vzťahu k dokumentom a materiálom Kovohuty, a.s.
20. Zamestnanec Kovohuty, a.s. si neprivlastňuje, nepožičiava a ani neprepožičiava majetok spoločnosti bez dovolenia. Nezákonné privlastnenie firemného majetku alebo jeho použitie na osobné účely alebo cudziu potrebu bez výslovného povolenia sa považuje za rovnako závažné ako priame odcudzenie a môže viesť k rozviazaniu pracovného pomeru. Platený pracovný čas zamestnanca sa takisto považuje za majetok spoločnosti, ktorý by sa nemal používať na osobnú potrebu bez riadneho povolenia.

Konflikt záujmov

21. Zamestnanci Kovohuty, a.s. neposkytujú a neprijímajú akýkoľvek úplatok. Všetci sú povinní dodržiavať príslušné ustanovenia Trestného zákona v znení neskorších predpisov.
22. Každý zamestnanec Kovohuty, a.s. si svoje súkromné záujmy vo finančnej, obchodnej, či inej činnosti vykonávanej mimo spoločnosti Kovohuty, a.s. rieši tak, aby sa vyhol skutočnému či potenciálnemu konfliktu záujmov. Tieto činnosti musia byť v súlade s právnymi normami a vnútornými predpismi Kovohuty, a.s. V týchto činnostiach nesmie zneužívať zdroje pracoviska, svoje postavenie v Kovohuty, a.s. ani ohrozovať dobré meno spoločnosti.
23. Žiadny zamestnanec Kovohuty, a.s. vo finančnej, obchodnej či inej činnosti vykonávanej ním alebo jeho príbuznými mimo Kovohuty, a.s. nevyužije výhodu alebo zisk z informácie, ktorú získal v rámci svojich pracovných povinností a zodpovednosti v Kovohuty, a.s. a ktorá nie je všeobecne dostupná.
24. Zamestnanec Kovohuty, a.s. môže vykonávať podnikateľskú činnosť, ktorá je zhodná s predmetom činnosti spoločnosti, len s jej predchádzajúcim písomným súhlasom.

Etika riešenia sporov

25. Zamestnanci Kovohuty, a.s. sa majú správať tak, aby predchádzali sporom. V prípade, že sa predsa spor či konflikt na pracovisku vyskytne, riešia ho kultivovane, nenásilnou cestou, prostredníctvom dialógu za účasti všetkých zainteresovaných strán.

26. V prípade závažného sporu v Kovohuty, a.s. musia zúčastnené strany prejavíť zodpovednosť a využiť všetky možnosti vyjednávania, aby sa zabezpečila plynulá činnosť spoločnosti.

VIII. Etická zodpovednosť manažmentu

1. Manažéri Kovohuty, a.s. sú vzorom pre ostatných pracovníkov spoločnosti. Nezabávajú sa svojej zodpovednosti vyplývajúcej z ich postavenia. Hlásia sa k pravidlám manažérskej etiky a dbajú na svoju profesijnú česť.
2. Kľúčovou požiadavkou na prácu manažéra Kovohuty, a.s. je riadiť sa heslom „Rob to, čo sám požaduješ od druhých“. Každý člen manažmentu je povinný si uvedomiť, že nesie zodpovednosť za rozvoj etiky v Kovohuty, a.s.
3. Manažéri Kovohuty, a.s. nepovažujú zamestnancov spoločnosti len za vykonávateľov rozkazov, ale za spolupracovníkov, ktorým pripravujú podmienky na to, aby mohli efektívne využívať platený pracovný čas, dobrovoľne prijímať svoje zodpovednosti a tvorivým spôsobom prispievať k rozvoju Kovohuty, a.s.
4. Manažéri Kovohuty, a.s. nepretržite rozvíjajú vzťahy s internými i externými skupinami na báze partnerstva. Vhodnými metódami podporujú spolupatričnosť a lojalitu zamestnancov k spoločnosti a ich záujem o jej prosperitu.
5. Manažéri Kovohuty, a.s. sa zaväzujú poskytovať pravidelné, zrozumiteľné a pravdivé informácie spolupracovníkom. Zároveň overujú, či nimi poskytnuté informácie našli svojich adresátov.
6. Manažéri Kovohuty, a.s. sú povinní oboznamovať zamestnancov s hodnotami a požiadavkami uvedenými v tomto Etickom kódexe a školiť ich pre jeho dodržiavanie a sú povinní ísť príkladom pri jeho rešpektovaní. Takisto sú povinní vytvárať prostredie, ktoré je sociálne spravodlivé a v ktorom je možné rozvíjať dialóg tak, aby nedochádzalo k porušovaniu tohto kódexu.

IX. Záverečné ustanovenia

1. Etický kódex Kovohuty, a.s. sa vzťahuje na všetkých manažérov, zamestnancov spoločnosti ako aj na ďalšie osoby konajúce v mene Kovohuty, a.s. Všetci sú povinní kódex dodržiavať, konať v súlade s jeho ustanoveniami a podporovať ho.
2. Všetci zamestnanci Kovohuty, a.s. si musia byť vedomí, že každé porušenie etických noriem uvedených v Etickom kódexe Kovohuty, a.s. bude potrestané príslušnými sankciami, ktoré sa vzťahujú na všetkých zamestnancov.
3. Zamestnanci Kovohuty, a.s. sú povinní oznámiť porušenie tohto kódexu. Hlásenie sa podáva priamemu nadriadenému, čo predstavuje typický postup. Pokiaľ však

zamestnanec má dojem, že v danej situácii to nie je vhodné, môže podať hlásenie ďalšiemu vyššiemu nadriadenému podľa organizačnej štruktúry. Oznámenie možno kedykoľvek podať ústne, písomne, elektronickou poštou, telefonicky.

4. Priamy nadriadený zamestnanec je povinný zaoberať sa podaným hlásením o porušení Etického kódexu Kovohuty, a.s. a prijať riešenie. Pokiaľ sám zväží, môže sa obrátiť na svojho nadriadeného.
5. Identita osôb podávajúcich oznámenie o podozrení z porušenia Etického kódexu sa udržiava v tajnosti, v najvyššej možnej miere. Žiadne represálie nebudú namierené proti zamestnancovi, ktorý ohlasuje podozrenie z porušovania tohto kódexu.
6. Disciplinárne konanie alebo jeho absencia nevyklučuje konanie orgánov činných v trestnom konaní v prípade podozrenia, že bol spáchaný priestupok alebo trestný čin.
7. Pripomienky k obsahu a štruktúre Etického kódexu Kovohuty, a.s sa podávajú na sekretariáte spoločnosti.